

Versnelt Vrouwelijk Ondernemerschap

De missie van alle betrokken partijen bij Code-V *Versnelt Vrouwelijk Ondernemerschap* is:

“Het faciliteren van een ecosysteem in Nederland waarin alle vrouwelijke ondernemers hun volledige groeipotentieel kunnen benutten.”

Inleiding

Code-V *Versnelt Vrouwelijk Ondernemerschap* (de “**Code-V**”) is een verbintenis om het groeipotentieel van vrouwelijke ondernemers in Nederland te ondersteunen en te versnellen door drempels inzake de toegang tot financiering weg te nemen en kennis te bieden zodat zij hun doelen kunnen bereiken. Bovendien is het doel om het maatschappelijk bewustzijn over de huidige (financiële) ongelijkheid tussen vrouwelijke en overige ondernemers te vergroten en deze ongelijk(waardig)heid zoveel mogelijk weg te nemen. Dit heeft ten doel dat vrouwelijke en overige ondernemers gelijke kansen krijgen en een relatief gelijkwaardig deel van de beschikbare financieringen aan vrouwelijke ondernemers wordt verstrekt. Ondertekenaars van Code-V verbinden zich verder aan het delen van onderlinge kennis.

Code-V richt zich op de vrouwelijke ondernemer¹ met een groei-oriëntatie², die een financieringsbehoefte heeft om haar onderneming te schalen. Dat kan zijn in start-up fase, maar ook in latere groeifasen van de onderneming, waaronder ook bij internationale expansie.

De inspiratie voor Code-V is voor een groot deel geput uit een vergelijkbaar initiatief in het Verenigd Koninkrijk, dat in 2019 heeft geleid tot de “*Investing in Women Code-V*”. Uit de jaarverslagen die tot dusver zijn gepresenteerd volgt onder meer dat alleen al het vragen van ondertekenaars om bepaalde datapunten te verzamelen zorgt voor een groter bewustzijn binnen deze organisaties over huidige praktijken die met bepaalde aanpassingen kunnen zorgen voor een grotere mate van gelijk(waardig)heid van vrouwelijke ten opzichte van overige ondernemers. Bovendien is er sprake van een daadwerkelijke significante jaarlijkse groei van het aantal startende vrouwelijke ondernemers in het Verenigd Koninkrijk.

Perspectief

Een meer divers en inclusiever zakelijk ecosysteem zal naar verwachting leiden tot meer innovatie, meer vrouwelijke ondernemers, innovatievere en duurzamere oplossingen voor de uitdagingen van vandaag inzake bepaalde transities, een toename van vrouwelijke arbeidsparticipatie, meer vrouwelijke ondernemers met schaalbare ondernemingen en internationale expansie en daarmee tot economische groei. Dit vraagt om een systemische verandering en een krachtige publiek/private samenwerking.

Door en voor wie

Deze samenwerking heeft geleid tot Code-V, en wordt aangedreven en mogelijk gemaakt door het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat, het Ministerie van Financiën, het Ministerie

¹ De definitie van “**vrouwelijke ondernemer**” voor dit document is een rechtspersoon:

1. waarvan minstens 51% van de aandelen in eigendom is van een vrouw*;
2. **OF** waarvan de UBO (*ultimate beneficial owner*) een vrouw is;
3. **OF** waarvan een vrouw de (mede) oprichtster is en nog altijd een betrokken rol vervult binnen de organisatie;
4. **OF** waarvan een vrouw de CEO is.

* onder de term “**vrouw**” in Code-V valt ook iemand die zich niet identificeert als man. De definitie van “**overige ondernemer**” voor dit document is alle ondernemingen niet zijnde “vrouwelijk” als bedoeld in de definitie hierboven beschreven.

² Met groei-oriëntatie wordt bedoeld een onderneming met ten minste 2 werknemers **OF** een omzet van tenminste EUR 250.000 en die als ambitie heeft de omzet van de onderneming te laten groeien.

van Buitenlandse Zaken (de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking), VNO-NCW, MKB Nederland, de Nederlandse Vereniging van Banken, de Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen, Stichting MKB Financiering en de Vereniging van Business Angels Netwerken Nederland, alsmede verschillende overige partners/sponsors van Code-V die kennis en expertise bieden, waaronder consultants, advocaten, academici, netwerkorganisaties, banken en andere financiële instellingen die Code-V reeds hebben ondertekend of nog zullen ondertekenen. Voor een overzicht en de rol van alle betrokken partijen bij Code-V zie [Bijlage 1](#).

Ondertekenaars van Code-V zijn organisaties die financiering verstrekken in de vorm van aandelenkapitaal, kredietverlening of combinaties van voornoemde financieringsvormen. Voorbeelden zijn banken, non-bancaire financiers, MKB-leningenfondsen, durfkapitaalfondsen (*venture capital*), participatiemaatschappijen (*private equity*), *angel investor* organisaties, crowdfunding platforms en aanbieders uit de publieke sector (zie [Bijlage 1](#)). Ondertekenaars van Code-V zullen zich actief inzetten rondom het toegankelijker maken van hun dienstverlening voor vrouwelijke ondernemers. Daarnaast zullen zij 'best practices' met elkaar delen en van elkaar leren middels samenwerking rondom deze Code-V. Tenslotte zullen zij, binnen de geldende wet- en regelgeving, ieder jaar aan Deloitte in samenwerking met het Erasmus Center of Entrepreneurship de datarapportages over hun activiteiten ([Bijlage 2](#)) op het afgesproken tijdstip sturen, waarbij de specifieke dataverenisten zoals opgenomen in Bijlage 2 in de toekomst kunnen veranderen om de datakwaliteit te verbeteren en de dataverzameling te versimpelen, met instemming van de ondertekenaars. Deloitte, in samenwerking met het Erasmus Center of Entrepreneurship, zal zorgdragen voor het samenvoegen van de individuele data rapportages en deze publiceren in een jaarverslag dat elk jaar binnen 6 maanden na einde kalenderjaar zal worden gepubliceerd.

Code-V

Ondertekenaars van Code-V gaan de volgende verplichtingen aan:

Mijn organisatie zet zich in voor een cultuur van inclusie en een betere toegang tot kapitaal voor vrouwelijke ondernemers. Mijn organisatie zal:

- 1. een lid van het senior management team aanwijzen dat verantwoordelijk is voor het ondersteunen van gelijke kansen in alle materiële interacties van mijn organisatie met vrouwelijke ondernemers;*
- 2. initiatieven nemen en implementeren in de eigen organisatie die gericht zijn op het bedienen van vrouwelijke ondernemers zodat de dienstverlening toegankelijker wordt voor deze doelgroepen, en deze initiatieven jaarlijks evalueren;*
- 3. binnen 3 maanden na einde kalenderjaar, en voor de eerste keer in 2025 met betrekking tot kalenderjaar 2024, aan Deloitte in samenwerking met het Erasmus Center of Entrepreneurship gemeenschappelijk overeengekomen gegevens (zie Bijlage 2) verstrekken over de financieringsactiviteiten van mijn organisatie aan vrouwelijke en overige ondernemers in het voorafgaande kalenderjaar. Bij het verzamelen en verstrekken van deze informatie zullen wij ervoor zorgen dat geen direct of indirect identificerende klantgegevens zullen worden gedeeld. Wij zorgen ervoor dat bij de activiteiten en werkzaamheden die verband houden met (de uitvoering van) Code-V wordt voldaan aan wet- en regelgeving zoals de regels van dataprotectie en bescherming van persoonsgegevens.*

Mijn organisatie zal deze toezegging openbaar maken.

** Toelichting: Nieuwe ondertekenaars krijgen 1 jaar om gegevens te verstrekken.*

Duur en borging Code-V

Code-V wordt overeengekomen van een duur van minstens 3 en hoogstens 7 jaar. Implementatie en verdere uitvoering van Code-V zal worden verankerd in een in 2024 door Raad-V te benoemen organisatie met instemming van alle leden van de Werkgroep (relevante termen zoals gedefinieerd in Bijlage 3) (de “**Partner Organisatie**”). Het staat ondertekenaars echter te allen tijde vrij om vanwege hen moverende redenen hun medewerking aan Code-V op te zeggen met een opzegtermijn van één maand indien zij daartoe aanleiding zou zien. Bij de uitwerking en uitvoering van Code-V zal rekening worden gehouden met van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder privacywetgeving, mededingingsregelgeving en toezichtregels. Ten aanzien van privacywetgeving geldt dat partijen ervoor zullen zorgen dat geen direct of indirect identificerende klantgegevens met elkaar worden gedeeld. Iedere partij zorgt ervoor dat in lijn met de AVG in het kader van Code-V wordt gehandeld.

De opzet van de governance van Code-V is verder uiteengezet in Bijlage 3.

Doelstellingen initiatief

De specifieke korte- en langetermijndoelstellingen van het initiatief, dat heeft geleid tot Code-V, zijn opgenomen in Bijlage 4. Deze doelstellingen zullen geen additionele verplichtingen op de ondertekenaars bevatten, maar zullen dienen als kompas en aspiratie voor de bij Code-V betrokken partijen en anderen, waarbij geldt dat alle ondertekenaars individuele kredietbeoordelingen of beoordelingen van investeringsaanvragen blijven doen conform de voor hen geldende richtlijnen en wet- en regelgeving.

Bijlage 1: Overzicht en de rol van betrokken partijen bij Code-V

Aandrijvers van Code-V:

- het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
- het Ministerie van Financiën,
- het Ministerie voor Buitenlandse Zaken (de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking),
- VNO-NCW;
- MKB Nederland;
- Nederlandse Vereniging van Banken (NVB);
- Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen (NVP);
- Stichting MKB Financiering; en
- Business Angels Netwerken Nederland

De aandrijvers van Code-V verklaren steun aan Code-V ten behoeve van het stimuleren van het vrouwelijk ondernemerschap.

Partners / sponsors van Code-V:

- Greenberg Traurig
- Deloitte
- Women Inc.
- FEM START
- Techleap
- Masters of Scale
- Female Ventures
- Erasmus Center of Entrepreneurship
- VU Knowledge Hub for Diversity and Inclusion in Organisations
- Radboud University

De rol van de Partners / sponsors van Code-V is het delen van kennis en bieden van expertise, advisering in de breedste zin van het woord, validatie, toegang bieden tot de doelgroep, monitoren van de voortgang et cetera.

Eerste ondertekenaars van Code-V:

4Impact	Great Stuff Ventures	Midpoint Brabant	SET Ventures
ABN AMRO	Horizon	Nationaal Groenfonds	Shaping Impact Group
AgriFood Capital	ING	NOM	SheCredit
Arches Capital	InnovationQuarter	Oost NL	SHIFT Invest
BOM	Invesdor	PIN Voorschot	Startgreen Capital
Borski Fund	Invest.NL	Pymwymic	The Angel Initiative
Brabant Startup Fonds (BSF)	Investormatch	Qredits	TIIN Capital
Brainport Development	Joanna Invests	Rabobank	TP24
Braventures	Karmijn Kapitaal	REWIND West-Brabant	Venturerock
Business Angel Connect	LIOF	ROM InWest	Voordegroei
FundsUp	Lumo Labs	ROM Utrecht Region	
Geldvoorelkaar			

De rol van de eerste ondertekenaars is dat zij zich verbinden aan Code-V en de uitvoering van de daarin vervatte toezeggingen, het bieden van kennis en expertise, validatie, helpen van genereren van zichtbaarheid van en betrokkenheid bij Code-V binnen de eigen netwerken.

Bijlage 2: details van de gemeenschappelijk overeengekomen relevante gegevens over de financieringsactiviteiten aan vrouwelijke en overige ondernemers³

Banken en overige MKB-financiers (niet zijnde angel investor groepen, venture capital en private equity):

- 1) % vrouwelijke ondernemers en % overige ondernemers gesplitst in de sectoren per de indeling van de relevante Standaard Bedrijfsindeling (SBI) code van het handelsregister van de Kamer van Koophandel.
- 2) indien van toepassing: aantal nieuwe primaire zakelijke betaalrekeningen van vrouwelijke ondernemers en overige ondernemers die tijdens de verslagperiode zijn geopend;
- 3) aantal en volume van aanvragen voor leningen, rekening-courantkredieten, factuurfinanciering of activa-financieringsproducten van vrouwelijke ondernemers en overige ondernemers (voor elke faciliteit tijdens de rapportageperiode) zodra de interne organisatie van de relevante financierer hiertoe is ingericht (de financierer zal hiervoor de nodige inspanningen verrichten).

Angel investor groepen, Venture Capital en Private Equity partijen:

- 1) % vrouwelijke ondernemers en % overige ondernemers in de portfolio aan het begin en aan het einde van de verslagperiode.
- 2) Investment committee beslissingen gedurende het relevante kalenderjaar
 - a. Aantal investeringsvoorstellen dat is beoordeeld door de investment committee (before final diligences, legal considerations, etc.) in het relevante kalenderjaar
 - b. Uitgesplitst naar of gevraagde financiering de eerste opgevraagde financiering is of *follow-up* financiering
 - c. Bedrag aan financiering dat wordt gevraagd en, indien van toepassing, het bedrag aan financiering dat is toegekend
 - d. Sector van de onderneming
 - e. Uitgesplitst naar de samenstelling van de teams (vrouwelijke ondernemers en overige ondernemers)
- 3) zodra de interne organisatie van het fonds hiertoe is ingericht (het fonds zal zich hiervoor inzetten), investeringsvoorstellen (*pitch decks*) ontvangen over een nog vast te stellen periode:
 - a. Aantal investeringsvoorstellen ontvangen in deze nog vast te stellen periode
 - b. Bedrag aan financiering dat wordt gevraagd (ticket size (i.e. individuele bedrag dat van de specifieke investeerder wordt gevraagd), round size (totaal bedrag dat wordt gevraagd van alle deelnemende investeerders gedurende de relevante investeringsronde)
 - c. Sector van de onderneming
 - d. Uitgesplitst naar de samenstelling van de teams (vrouwelijke ondernemers en overige ondernemers)

³ Zoals eerder opgemerkt in Code-V mag de data die wordt gedeeld niet herleidbaar zijn naar klanten van de ondertekenaars. Verder geldt dat de data set en relevante definities alleen kunnen worden aangepast indien de relevante groep financiers daarmee akkoord is. Tot slot, er zullen afspraken worden vastgelegd met Deloitte over het delen van data aan Deloitte op geaggregeerd niveau.

Let op: verzamelen en delen van deze data is onderhevig aan (privacy) wet- en regelgeving. Indien het niet is toegestaan bepaalde data te verzamelen en/of te publiceren dan zal de ondertekenaar in overeenstemming met de relevante wet- en regelgeving handelen.

Bijlage 3: Governance van Code-V

1. Voor de uitvoering van Code-V wordt de bestaande vorm van samenwerking tussen de private en publieke partners (samen te noemen, de **“Werkgroep”**), voortgezet. De Werkgroep bestaat uit een representatieve groep van vertegenwoordigers van de bij de uitvoering van Code-V betrokken private en publieke partners. Dit kunnen ook vertegenwoordigers van de aandrijvers zijn. De leden van de Werkgroep staan dicht bij de praktijk en bij de uit te voeren acties en inzet voor of ten behoeve van Code-V. De Werkgroep kan subgroepen samenstellen voor specifieke onderwerpen ten behoeve van de uitvoering van Code-V.
2. De Werkgroep komt ten minste driemaal per jaar bijeen, op eigen initiatief of op initiatief van Raad-V (zie hierna). De leden van de Werkgroep zullen de Werkgroep vergaderingen bijwonen en een actieve bijdrage daaraan leveren om de doelstellingen van de Code-V te bevorderen.
3. Daarnaast is er een raad van vertegenwoordigers (**“Raad-V”**). Raad-V bestaat uit minimaal drie leden en maximaal uit vijf leden, waaronder een voorzitter (met eventueel 1 onafhankelijk raadslid). De leden van Raad-V worden met ingang van 1 januari 2024 voor een periode van twee jaar aangewezen door de leden van de huidige Werkgroep waarbij de Werkgroep oog heeft voor een evenwichtige representatie van de diverse partijen die in verschillende rollen betrokken zijn bij de uitvoering van Code-V. Na twee jaar worden nieuwe leden van Raad-V aangewezen. Een lid van Raad-V kan niet opnieuw worden aangewezen. Een lid van Raad-V kan tevens aangewezen worden om te fungeren als voorzitter van een van de subgroepen van de Werkgroep.
4. Raad-V is bevoegd om besluiten te nemen namens de Werkgroep, na overleg met de Werkgroep. Besluiten worden genomen met twee-derde meerderheid van stemmen. Besluiten van Raad-V met een (mogelijke) financiële impact voor ondertekenaars van Code-V kunnen alleen worden genomen met instemming van elk van die ondertekenaars.
5. De voorzitter van Raad-V treedt op als gezicht en boegbeeld van Code-V en kan in die hoedanigheid de (uitvoering van de) Code-V actief uitdragen en pleitbezorger zijn van de doelstellingen van Code-V. Zo kan de voorzitter bijvoorbeeld spreken op events in het kader van Code-V en stimuleren dat nieuwe partijen Code-V zullen ondertekenen en nieuwe partners zich aansluiten bij Code-V.
6. Raad-V is bevoegd om Werkgroep vergaderingen te beleggen, agenda punten te agenderen, voor te bereiden en uit te werken. Daarnaast zal Raad-V de Werkgroep adviseren, de vorderingen rondom implementatie van Code-V monitoren en best practices met de Werkgroep delen.
7. Raad-V benoemt in samenspraak met de Partner Organisatie een projectmanager (de **“Projectmanager”**) die zich bezig zal houden met de operationele implementatie van Code-V. Raad-V is de schakel tussen de Werkgroep en de Projectmanager.
8. Verder zal de Werkgroep met ingang van 1 januari 2024 een panel bestaande uit maximaal vijf vrouwelijke ondernemers samenstellen die geen zitting hebben in de Werkgroep (**“Panel-V”**) die Raad-V en/of de Projectmanager bij gelegenheid kan raadplegen als klankbordgroep bij de uitvoering van diens taken. De samenstelling van Panel-V zal om de twee jaar rouleren, of zoveel vaker als (op individuele of groepsbasis) wenselijk blijkt. De

rol van Panel-V is om op een informele wijze Raad-V en/of de Projectmanager in de gelegenheid te stellen bepaalde ideeën of initiatieven bij deze groep te valideren.

9. De Projectmanager houdt zich bezig met de uitvoering en operationele implementatie van Code-V. De Projectmanager heeft daarbij taken zoals:
 - a. het initiëren van events en het organiseren van een Code-V-community;
 - b. het organiseren van de verzameling en de ontsluiting van de in het kader van Code-V verzamelde data;
 - c. het monitoren van de voortgang van de uitvoering van Code-V;
 - d. de toetreding van nieuwe ondertekenaars van Code-V;
 - e. de jaarlijkse rapportage over de (uitvoering van) Code-V en de behaalde resultaten;
 - f. het beheer en de verantwoording van het budget voor de uitvoering van Code-V;
 - g. communicatie rondom Code-V in afstemming met de communicatieafdeling van de relevante Partner Organisatie.
10. De Projectmanager van Code-V wordt aangesteld door de relevante Partner Organisatie, maar zal inhoudelijk aangestuurd worden door Raad-V en onafhankelijk zijn van de relevante Partner Organisatie. De meest geschikte juridische vorm van de aanstelling en bezoldiging op basis van het beschikbare budget zal nader worden uitgewerkt door Raad-V in overleg met de Werkgroep.
11. Jaarlijks zal de implementatie van Code-V door de Werkgroep en de voortgang met betrekking tot de doelstellingen worden geëvalueerd door de leden van de Werkgroep en Raad-V, evenals de samenwerking met de relevante Partner Organisatie en het functioneren van de Projectmanager van Code-V. Bij deze evaluaties zal worden besproken wat verder nodig is om de doelstellingen te bereiken, waarbij Raad-V en de ondertekenaars kunnen besluiten de Projectmanager door een andere organisatie aan te stellen.

Bijlage 4: Doelstelling van het initiatief in verband met Code-V

De korte- en langetermijndoelstellingen van Code-V dienen als kompas en aspiratie, liggen binnen de invloedssfeer van alle en soms specifieke betrokken partijen en behelzen doelstellingen om een ecosysteem te stimuleren, op het gebied van groei, educatie, communicatie, werk/privé balans, netwerken en algemeen. Belangrijk hierbij is om te benadrukken dat individuele kredietbeoordelingen of beoordelingen van investeringsaanvragen te allen tijde het uitgangspunt blijft; zoals dit nu ook van toepassing is.

Generieke doelstellingen van Code-V:

- het vergroten van de toegang tot financiering door vrouwelijke ondernemers;
- het bieden en verbreden van kennis, vergroten van het bewustzijn en het verminderen van vooroordelen binnen de maatschappij ten aanzien van de huidige (financiële) ongelijkheid van vrouwelijke ten opzichte van overige ondernemers;
- het streven naar gelijke kansen voor vrouwelijke ondernemers en het faciliteren van een gelijk speelveld;
- een relatief gelijkwaardig deel van de nieuwe beschikbare financiering aan vrouwelijke ondernemers verstrekken⁴.

Om kennis ten aanzien van bovengenoemde doelstellingen te verbreden en om uiteindelijk systemische veranderingen mogelijk te maken, zal, waar en indien van meerwaarde en voor zover voldoende budget beschikbaar kan worden gemaakt, nader (academisch) onderzoek worden gedaan met behulp van huidige en toekomstige partners van Code-V.

Specifieke doelstellingen van Code-V

De volgende doelstellingen zijn gezamenlijke doelstellingen in het kader van het initiatief rondom Code-V, van het collectief van betrokken partijen, die operationeel onder andere bij de Projectmanager zullen worden ondergebracht.

Groeidoelstellingen (2024 - 2027):

- de toegang tot financiering voor vrouwelijke ondernemers in de periode 2024 - 2027 vergroten door na 2024 een eerste groei te zien in financieringen aan vrouwelijke ondernemers zodat op lange termijn een relatief gelijkwaardig deel van de beschikbare financiering aan vrouwelijke ondernemers wordt verstrekt (zie voetnoot 4);
- het percentage vrouwelijke ondernemers meten (nulmeting) en streven naar een jaarlijkse verhoging dat qua groeipercentage hoger ligt dan het groeipercentage van overige ondernemers;
- een inspanning doen om minstens 5 nieuwe Code-V ondertekenaars per jaar aan te trekken.

Onderwijsdoelstellingen (2024 - 2027):

- Het geven van trainingen/workshops om het bewustzijn te vergroten en onbewuste vooroordelen over het onderwerp van Code-V jegens klanten aan te pakken met klantgericht personeel bij banken, financiële instellingen, durfkapitaalfondsen en andere financiers.

⁴ Met andere woorden als vrouwelijke ondernemers met een groeiorientatie 25% van een sector vertegenwoordigen, zou ook 25% van de nieuwe verstrekte financiering (in euro's) naar deze groep moeten gaan.

Communicatiedoelstellingen (2024 - 2027):

- betrokkenheid bij het opzetten van een onafhankelijk one-stop-shop online platform voor vrouwelijke ondernemers in 2024 voor het verkrijgen van informatie over hoe vrouwelijke ondernemers toegang kunnen krijgen tot financiering voor hun bedrijf, en alle overige informatie rondom de in deze bijlage genoemde doelstellingen (inclusief toegankelijkheid tot Code-V en de beschikbare informatie op dit online platform in de Engelse taal);
- streven om verbinding te maken met 5 rolmodellen in 2024, die kunnen worden ingezet voor interviews, die 2 keer per jaar tijd willen vrijmaken voor online coaching/advies, en opschalen tot 10 rolmodellen in 2025 en tot 15 rolmodellen in 2026;
- aandacht vestigen op vooroordelen en stereotypen door een 'nieuw publiek verhaal' rond vrouwelijke ondernemers te creëren, door een publieke bewustmakingscampagne via sociale media, PR en/of offline exposure (bijvoorbeeld door succesverhalen te delen) (uiterlijk in 2025);
- vanaf 2026 gebruik maken van inclusieve marketing en communicatie (middels bijvoorbeeld (social media) campagnes, campagnepagina's of inzet websites), dat past bij de klantwensen van 'vrouwelijk ondernemers'.

Doelstelling balans werk/privé (2024 - 2027):

Ondersteunende doelstelling, gericht op het verkrijgen van inzicht in oplossingen voor een betere werk/ privé balans, waardoor vrouwelijke ondernemers hun onderneming vaker kunnen behouden en vaker / beter kunnen opschalen.

- Het organiseren van focusgroep sessies met zowel startende vrouwelijke ondernemers als vrouwelijke ondernemers die zich in een latere fase van het opschalen van hun bedrijf bevinden, om inzicht te krijgen in werk / privé vriendelijke oplossingen waarvan zij kunnen profiteren om hun bedrijf te laten groeien.

Netwerkdooelstellingen (2024 - 2027):

- minimaal 1 netwerkevenement per jaar met rolmodellen, pitchworkshops en kennissessies op het gebied van financiering, met banken en andere financiers en investeerders, bijvoorbeeld een lunchbijeenkomst;
- creëer een look & feel (marketing) en exposure voor het initiatief als geheel door het ontwikkelen en implementeren van een social media strategie (bijvoorbeeld via social media kanalen van geëngageerde organisaties) en PR-strategie (bijvoorbeeld opinieartikelen, Linda, talkshow optredens). (Oplevering in 2024, waarna dit een continu karakter heeft)

Langetermijndoelstellingen (2030):

- toename van het percentage vrouwelijke ondernemers
- een relatief gelijkwaardig deel van de nieuwe beschikbare financiering aan vrouwelijke ondernemers verstrekken (zie voetnoot 4).